

Směrnice č. 7 / 2016

VNITŘNÍ SMĚRNICE

Směrnice k pracovnímu úrazu

k pracovnímu úrazu

Obec Záměl
se sídlem Záměl čp. 158, 517 43 Potštejn
Směrnici zpracovala: Jana Trejtnarová
Směrnici schválil: Josef Novotný
Směrnice nabývá účinnosti dnem 01. 01. 2016

Směrnice k pracovnímu úrazu

Pracovní úraz

Pracovním úrazem je nutno rozumět poškození zdraví zaměstnance nebo jeho smrt úrazem vzniklé při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním. Zákoník práce v § 271k odst. 1 vymezuje pojem pracovního úrazu je shodě s judikaturou soudů i ve složce „úrazového děje“ (poškození na zdraví nebo smrt, k nimž došlo nezávisle na vůli postiženého zaměstnance krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů). Pojem plnění pracovních úkolů a přímá souvislost s plněním pracovních úkolů je upraven v § 273 a § 274. Ustanovení § 271k odst. 2 ZP vymezuje, že jako pracovní úraz se posuzuje rovněž úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů. Podle § 271k odst. 3 ZP i nadále platí, že pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět. Cestu do zaměstnání vymezuje § 374a odst. 1 ZP.

Pro praxi mzdových účetních je nutno vyjít ze zásady, že pracovním úrazem je jen taková událost, o které byl sepsán záznam o úrazu nebo která byla jako pracovní úraz alespoň zaevidována v knize úrazů podle nařízení vlády č. 201/2010Sb., ve znění nařízení vlády č. 170/2014 Sb., které nabylo účinnosti 1. 1. 2015.

Podle § 273-274a, Zákoníku práce (č. 262/2006 Sb.)

- 1) Plněním pracovních úkolů je výkon pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru, jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele a činnost, která je předmětem pracovní cesty.
- 2) Plněním pracovních úkolů je též činnost konaná pro zaměstnavatele a jeho příspěvkovou organizaci i na podnět jeho zástupce.
- 3) V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou výkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení a úkony obvyklé v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu zaměstnavatele. Takovými úkony však nejsou cesta do zaměstnání a zpět, stravování, ošetření, popř. vyšetření ve zdravotnickém zařízení, ani cesta k nim a zpět, pokud není konána v objektu zaměstnavatele
- 4) Za činnost v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů se považuje též školení zaměstnanců zaměstnavatele organizované zaměstnavatelem, popř. orgánem nadřízeným zaměstnavateli, kterým se sleduje zvyšování jejich odborné připravenosti.

Směrnice byla projednána a zaměstnanci seznámeni s jejím obsahem dne: 01. 01. 2016

V Záměli dne 01. 01. 2016



Schválil:
Josef Novotný, starosta obce