

# Směrnice k pracovnímu úrazu

## Pracovní úraz

Poškození zdraví zaměstnance nebo smrt zaměstnance úrazem došlo-li k němu při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.

Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl při plnění pracovních úkolů.

Podle § 25 nařízení vlády č. 108/1994 Sb., kterým se provádí zákoník práce:

- 1) Plněním pracovních úkolů je výkon pracovních povinností vyplývajících z pracovního poměru, jiná činnost vykonávaná na příkaz zaměstnavatele a činnost, která je předmětem pracovní cesty.
- 2) Plněním pracovních úkolů je též činnost konaná pro zaměstnavatele a jeho příspěvkovou organizaci i na podnět jeho zástupce.
- 3) V přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů jsou výkony potřebné k výkonu práce a úkony během práce obvyklé nebo nutné před počátkem práce nebo po jejím skončení a úkony obvyklé v době přestávky na jídlo a oddech konané v objektu zaměstnavatele. Takovými úkony však nejsou cesta do zaměstnání a zpět, stravování, ošetření, popř. vyšetření ve zdravotnickém zařízení, ani cesta k nim a zpět, pokud není konána v objektu zaměstnavatele
- 4) Za činnost v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů se považuje též školení zaměstnanců zaměstnavatele organizované zaměstnavatelem, popř. orgánem nadřízeným zaměstnavateli, kterým se sleduje zvyšování jejich odborné připravenosti.

Starostka : Marie Trejtnarová

Dne : 14.6.2010

Podpis:

*Marie Trejtnarová*